

# **A GYÁLI POLGÁRMESTERI HIVATAL 2020. ÉVI INTEGRITÁS JELENTÉSE**

*Jóváhagyta:*

.....

*Rozgonyi Erik címzetes főjegyző  
Gyál, „elektronikus aláírás szerint”*

*Készítette:*

*dr. Szlifka-Ágoston Zita  
integritás tanácsadó*

*Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről* szóló 50/2013. (II. 25.) számú Korm. rendelet értelmében az államigazgatási szerveknél évente fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének Integritás jelentésben kell összefoglalnia.

A Gyáli Polgármesteri Hivatal 11/2016. számú szabályzata a Hivatal működésével összefüggő integritás irányítási rendszerről és a közérdekű bejelentések fogadásának rendjéről a 3.1. pontjában előírja, hogy a tárgyévet követő év február 28. napjáig a Jegyző elé kell terjeszteni az Integritás jelentést. Jelen dokumentum a 2020. évre megállapított korrupció-megelőzési intézkedési tervben szereplő intézkedések, kitűzött feladatok egyenkénti értékelését tartalmazza.

A 2020. évi korrupció-megelőzési intézkedési tervben az alábbi feladatok kerültek meghatározásra:

- A Hivatallal újonnan munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesítő köztisztviselők/közalkalmazottak/munkavállalók munkaköri leírásának kiegészítése a személyi integritás követelményével, a hivatásetikai alapelvek betartásának kötelezettségével
- A vezetők integritással összefüggő ismereteinek szélesítése
- Az ajándékok elfogadása, visszautasítása rendjének belső szabályzatban való rögzítése
- ÁSZ felmérésben részvétel

## **I. A Hivatallal újonnan munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesítő köztisztviselők/közalkalmazottak/munkavállalók munkaköri leírásának kiegészítése a személyi integritás követelményével, a hivatásetikai alapelvek betartásának kötelezettségével**

Az új belépő kollégák esetében a munkaköri leírás tartalmazza azon kötelezettségüket, hogy aláírásukkal elfogadják és magukra nézve kötelezőnek ismerik el a hivatali szerver erre a célra létrehozott mappájában nyilvántartott összes szabályzat és utasítás rendelkezéseit. Céllal tűztük ki, hogy a munkaköri leírásokban formálisan is megjelenjen, és a munkatársak aláírásukkal elfogadják a Gyáli Polgármesteri Hivatal Köztisztviselői Etikai Kódexét, illetve az alapvető hivatásetikai alapelveket magukra nézve kötelezőnek ismerjék el. A munkaköri leírások aktualizálása folyamatos.

**Jelen pontban foglalt elvárások részlegesen a 2020. évben megvalósultak és a 2021. év során várhatóan maradéktalanul teljesülni is fognak.**

## **II. A vezetők integritással összefüggő ismereteinek szélesítése**

A Nemzeti Közszolgálati Egyetem (a továbbiakban: NKE) gondoskodik a köztisztviselők részére előírt kötelező továbbképzés négyéves keretrendszer útján a köztisztviselők ismereteinek folyamatos naprakészen tartásáról és bővítéséről. A kialakított felületen 2021. évben összesen 14, integritással összefüggő képzés elérhető, amelyeknek célja a korrupció-megelőzés integritásalapú felfogásának megismertetése és a közszolgálati integritás irányába történő érzékenyítés.

Fenti ismeretek szervezeti felfogásba épülését biztosítandóan a 2018-2021. éveket magába foglaló képzési ciklus során előírásra került a továbbképzésre kötelezett vezetők és ügyintézők számára egy alkalommal integritással és korrupció-megelőzéssel foglalkozó továbbképzési kötelezettség teljesítése. A képzéseket elvégzett vezetők és ügyintézők magabiztos tudásra tettek szert e témában, így képesek rendszerszinten átlátni az egyes elemek közötti összefüggéseket, felismerik saját szervezetük integritásirányítási rendszerének elemeit és elkötelezetté váltak az integritás ügye iránt egyéni és szervezetük szintjén egyaránt. Szükséges továbbra is kiemelni a fenti tárgyú képzések elvégzésének fontosságát, illetve az ezzel kapcsolatos információk hozzáférhetőségét, szabad áramlását és a megfelelő információs rendszert a jövőben is biztosítani és működtetni szükséges.

**Tekintettel arra, hogy a vezetők nagy része – jelenleg aktív 11 főből 9 fő – (emellett a köztisztviselők jelentős hányada is) már választotta és sikeresen elvégezte az NKE több integritás témájú képzését, a kitűzött cél időarányosan, maradéktalanul megvalósításra került.**

### **III. Az ajándékok elfogadása, visszautasítása rendjének belső szabályzatban való rögzítése**

2020. március 15. napjától hatályos a 2/2020. számú-, a *Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőknek, közalkalmazottaknak és munkavállalóknak juttatott ajándékok elfogadásának és visszautasításának rendjéről* szóló szabályzat, amelynek rendelkezéseit a 11/2016. számú-, a *Hivatal működésével összefüggő integritás irányítási rendszerről és közérdekű bejelentések fogadásának rendjéről* szóló szabályzattal összhangban kell értelmezni és alkalmazni.

**Tekintettel a szabályzat kiadmányozására, illetve a szabályzat tartalmának munkatársakkal történő megismertetésére megállapítható, hogy a III. pont alatt kitűzött cél teljes egészében elérésre került.**

### **IV. ÁSZ felmérésben részvétel**

Az Állami Számvevőszék 2020. első félévi ellenőrzési terve alapján „Az önkormányzatok ellenőrzése – Az önkormányzatok integritásának ellenőrzése” program keretében ÁSZ-ellenőrzést rendelt el az összes magyarországi Önkormányzatra és Önkormányzati Hivatalra vonatkozóan, amelynek keretében Gyál Város Önkormányzata 2020. április 6. napjáig a szervezeti integritást alapvetően meghatározó dokumentumokat bocsátott az ÁSZ rendelkezésére elektronikus formában. Az ÁSZ 2021. január 29. napján kelt levelében tájékoztatta a Hivatalt a monitoring vizsgálat eredményéről, miszerint Gyál Város Önkormányzata és a Hivatal integritás szempontjából a legeredményesebb, alacsony kockázatú önkormányzatok közé tartozik. A vizsgálat alapján az Önkormányzat és a Hivatal a legjobb, jeles értékelést kapta.

**A vizsgálat eredményét összefoglaló jelentés Gyálra vonatkozó megállapítást nem tartalmaz, vagyis a IV. pontban foglalt cél is maradéktalanul és eredményesen teljesült.**

**Fentiekre tekintettel megállapítható, hogy a kitűzött célok összességében elérésre kerültek, a 2020. évben – integritás biztonság elősegítésére – tervezett lépések nagy hatékonysággal valósultak meg. Továbbra is cél, hogy az**

**integritás folyamatos figyelmet kapjon, illetve fenti elveknek is megfelelően biztosítva legyen a közérdeknek megfelelő hivatali működés.**